



Allegato 2 all'Accordo di Rete I 10 impegni dei Dirigenti Scolastici

I Dirigenti delle scuole che aderiscono alla Rete Nazionale TalentInclusivi si impegnano a:

1. partecipare alle riunioni dell'Assemblea Nazionale o del Direttivo, qualora ne faccia parte, e a collaborare alle iniziative organizzate dalla Rete Nazionale TalentInclusivi;
2. nominare un docente Referente per la plusdotazione e il talento;
3. promuovere la formazione iniziale e annuale dei docenti attraverso la promozione delle attività proposte dalla Rete TalentInclusivi; individuare risorse finanziarie per la formazione, il materiale didattico;
4. autorizzare e sostenere fattivamente la partecipazione dei Referenti agli incontri della Rete e proponendo anche il riconoscimento economico del lavoro specifico dei docenti referenti tramite il Fondo Miglioramento dell'Offerta Formativa (MOF);
5. integrare il PTOF, il PAI e il Protocollo di Inclusione inserendo i principi, le strategie e le azioni per la presa in carico degli studenti gifted, al fine di favorire la loro piena partecipazione alla vita scolastica;
6. gestire l'organico dell'Istituto tenendo conto della presenza di alunni con plusdotazione (gifted children);
7. promuovere e consentire pratiche di ricerca-azione e/o ricerca formazione finalizzate alla sperimentazione di protocolli o buone prassi nel settore della didattica per la plusdotazione e didattica per lo sviluppo dei talenti (compreso il "salto di classe", qualora ci siano tutte le condizioni come previsto dal Decreto Ministeriale n. 5/2021);
8. coinvolgere e informare i genitori e gli enti presenti sul territorio;
9. divulgare anche attraverso il sito dell'Istituto le attività della Rete TalentInclusivi;
10. Coinvolgere e formare gli esperti presenti sul territorio nei diversi settori disciplinari (per. es., astronomi, biologi, farmacisti, poeti, scrittori, filosofi, ecc.).